



ATOP S.p.A.

Uffici: Strada S.Appiano 8/A
Stabilimento: Via Enzo Tortora 1
50021 Barberino Val d' Elsa
Firenze - Italia
Tel. (+39) 055 806171
Fax (+39) 055 8061801
www.atopwinding.com



27/05/20

POLITICA AZIENDALE

Amministratore Delegato CEO, definisce ed approva la “**politica aziendale**”; essa documenta le strategie aziendali verso tutti gli Stakeholder ed in particolare verso i Clienti, il mercato e l'ambiente, affinché siano attuate, mantenute e migliorate le prestazioni del Sistema di Gestione, siano garantiti i requisiti normativi e gli eventuali accordi volontari sottoscritti dall'Azienda con le Parti Interessate.

Il Sistema di Gestione, come descritto e definito in questo documento, permette il rispetto degli impegni assunti dall'**Amministratore Delegato CEO**.

Per questo l'**Amministratore Delegato CEO** ritiene determinante la partecipazione di tutte le Risorse all'attuazione del Sistema di Gestione, in modo da seguire le richieste del mercato e del contesto nel quale opera, garantendo nel tempo la piena Soddisfazione delle Parti Interessate, il consolidamento sul mercato dell'Immagine dell'Azienda, uno sviluppo sostenibile del Sistema di Gestione e più in generale una conduzione integrata di tutte le attività aziendali.

Attraverso la Politica aziendale si intende porre in risalto la volontà di recepire, conseguire e mantenere la conformità alla normativa cogente applicabile e più in generale a tutti gli accordi volontari che l'Azienda sottoscrive in riferimento ai requisiti dei prodotti, agli aspetti ambientali diretti od indiretti e agli aspetti etici e sociali connessi all'organizzazione. Lo sviluppo delle prestazioni per il Sistema di Gestione Integrato mira al suo costante miglioramento e alla sua diffusione attraverso una comunicazione interna ed esterna adeguata alla realtà e al contesto aziendale.

La Politica discende inoltre dalla considerazione degli aspetti e impatti ambientali definiti nel documento Analisi Ambientale e dei suoi periodici aggiornamenti stabiliti dalla Procedura Generale PGA-PGS-001, e si integra coerentemente con la politica aziendale tanto che, per precisa volontà dell'**Amministratore Delegato CEO**, è formalizzato in un unico documento sintetico, demandando a Programmi e Piani specifici i dettagli attuativi.

OBIETTIVI GENERALI ED IMPEGNI

Gli Obiettivi generali (Politica) che l'**Amministratore Delegato CEO** si pone con l'attuazione del Sistema di Gestione sono:

- a) Garantire il Riesame della Politica aziendale e la successiva definizione di Obiettivi tesi alla sua attuazione considerando il contesto di riferimento e le indicazioni provenienti da tutte le Parti Interessate (compresi i ritorni dal campo e le segnalazioni del mercato);
- b) Perseguire sistematicamente il rispetto dei Requisiti definiti dal Codice Etico, dal Cliente/Mercato e/o richiesti da Leggi e Regolamenti applicabili sviluppandone i contenuti e monitorandone periodicamente il loro raggiungimento ed il loro sviluppo con tutte le Parti Interessate;
- c) Perseguire il miglioramento continuo di tutti i Processi Aziendali attraverso l'utilizzo di tecnologie digitali ed il supporto di metodologie di Qualità Totale garantendo anche la prevenzione dell'inquinamento intervenendo sulle attività di propria pertinenza e/o su quelle delegate a tutta la catena di fornitura; sviluppare il servizio post-vendita con analisi preventive periodiche, interventi tecnici e/o di fornitura di ricambi;



ATOP S.p.A.

Uffici: Strada S.Appiano 8/A
Stabilimento: Via Enzo Tortora 1
50021 Barberino Val d' Elsa
Firenze - Italia
Tel. (+39) 055 806171
Fax (+39) 055 8061801
www.atopwinding.com



- d) Realizzare Macchinari e Impianti per la Produzione dei Motori Elettrici con l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative brevettate e sempre più ambientalmente compatibili sviluppate unitamente alle indicazioni delle Parti Interessate;
- e) Innovare costantemente i prodotti mediante attività di ricerca e sviluppo che consentano di proporre al mercato prodotti e/o soluzioni progettuali integrate, considerando le proprie conoscenze e competenze tecniche e/o quelle del Cliente e/o quelle di altre Parti Interessate, ottenendo elevati standard di performance, affidabilità ed efficienza;
- f) Sviluppare le attività interne di realizzazione dei componenti a disegno, orientandole prevalentemente alla realizzazione delle attrezzature personalizzate sul prodotto del cliente, avendo cura di gestirne gli aspetti ambientali relativi e, ove possibile, ridurne gli impatti ambientali.
- g) Sviluppare rapporti di fornitura che consentano la crescita dell'azienda unitamente a quella dell'indotto, mediante un processo di ingegnerizzazione dei propri prodotti, dei propri servizi e dei processi produttivi dei fornitori con i quali viene istituito un rapporto improntato al rispetto del Codice di Condotta con essi condiviso.
- h) Sviluppare il capitale umano attraverso una attenta selezione e valutazione delle risorse ed una formazione specialistica che ne assicuri nel tempo la crescita e la valorizzazione.
- i) Promuovere l'integrazione delle attività dei Processi aziendali nell'ambito del Gruppo IMA nell'ottica di una Politica di Gruppo pienamente condivisa.

Per permettere il raggiungimento di questi Obiettivi, l'**Amministratore Delegato CEO** si impegna a:

- Garantire la disponibilità delle Risorse necessarie a perseguire questi Obiettivi (mezzi, personale e catena di fornitura) svolgendo attività di formazione e informazione dei lavoratori e di tutto il personale implicato nelle attività;
- Adottare Piani di Miglioramento continuo del Sistema di Gestione, definendo durante i periodici Riesami della Direzione Obiettivi oggettivi e misurabili, coerenti con la presente Politica ed assicurandone la diffusione a tutti i responsabili incaricati di perseguirli;
- Monitorare continuamente le aspettative delle Parti Interessate per valutare il contesto ed i rischi/opportunità e garantire il recepimento dei suggerimenti favorendo la comunicazione con le Parti Interessate;
- Garantire il miglioramento continuo dei prodotti, servizi, processi e delle prestazioni ambientali, tramite l'analisi ed il recepimento di tutte le informazioni di ritorno dal campo provenienti da tutte le Parti Interessate.

Amministratore Delegato CEO

Fabrizio Colla